

## Le journal des RH

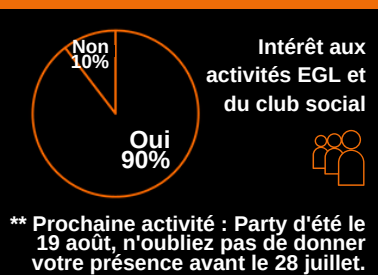
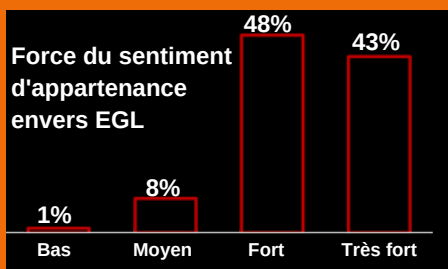
### Une belle participation au sondage satisfaction

C'est en mai dernier que nous avons fait notre sondage satisfaction du printemps. Nous sommes très satisfaits du taux de réponse de 78%.

Nous voulions également souligner la participation marquée des secteurs suivants : **Civil/Béton, Administration, Location de machinerie lourde et TEL.**

Le taux de réponse de chacun était supérieur à 90%. **MERCI** de nous aider à nous améliorer!

Nous vous laissons sur quelques résultats du sondage :



## Les travaux en cours

### Des travaux qui ne manquent pas de défis

En janvier dernier, nous avons obtenu un contrat de près de 3 millions de dollars pour la réfection de 2 ponts sur la route Dorval dans la municipalité de Larouche. Un contrat complexe avec plusieurs défis qui mettent à l'épreuve le savoir-faire de notre équipe. Lors de la préparation de celui-ci, nous avons fait l'acquisition d'un lot de palplanches (murs d'acier de soutènement de l'eau et du sol) et d'un vibro-fonceur (accessoire de pelle mécanique permettant d'enfoncer les palplanches à l'aide de vibrations). Il s'agit d'un investissement de plus de 750 000\$.

En débutant, il fallait d'abord construire des routes de contournement impliquant l'installation de 2 ponts temporaires. Le premier appartenant à EGL ne fut pas source de complication puisque nous sommes habitués de l'installer. Cependant, pour le deuxième, il s'agissait d'un pont algonquin loué qui arrive en pièces détachées que nous devons assembler. Un autre défi fut l'installation de ce dernier. 30 pieds de large par 80 pieds de long, il pesait 63 000 livres, c'était tout un mastodonte. Défi relevé, mais pas sans sueurs froides, avec une grue de 225 tonnes qui était à sa capacité maximale.

Ensuite, le sol s'est avéré plus dur qu'estimé rendant l'enfoncement des palplanches difficile. Nous avons fait un temps d'arrêt et revu le plan de match pour s'assurer d'un meilleur résultat.

Nous souhaitons souligner le moral, l'engagement et le dévouement de l'équipe, tous les travailleurs demeurent positifs depuis le début du projet.

EGL est fier de compter sur son équipe qui ne se laisse pas démoraliser devant l'adversité et qui est toujours en recherche de solutions, afin d'augmenter continuellement notre performance.



## Lumière sur nos travailleurs

### Notre travail pleinement souligné

Le vendredi 2 juin dernier, à la Zone portuaire de Chicoutimi se tenait le gala de reconnaissance de Rio Tinto pour l'année 2022. Ce gala a comme objectif de souligner la performance de certains de leurs fournisseurs de service. Cette année, le gala avait lieu sous forme de brunch. EGL était parmi les trentaines de nominés, sur un total d'environ 400 fournisseurs. Nous pouvons compter une soixantaine de travailleurs qui effectuent des contrats d'entretien pour Rio Tinto, et ce, dans toutes les usines de la région.

Nous avons été fortement soulignés lors de ce gala. En effet, nous nous sommes distingué non pas dans une, mais dans deux catégories sur neuf. La première est celle de l'excellence en santé, sécurité et environnement, où nous avons su nous démarquer durant l'année par nos bonnes pratiques et la forte culture SSE de nos équipes. La deuxième catégorie était celle du partenaire coup de cœur. Ce prix a été décerné à la suite d'un sondage fait auprès d'une centaine de gestionnaires chez Rio Tinto. Le but était de déterminer l'entreprise avec laquelle ils aimait le mieux faire affaire en 2022.

Dire qu'EGL est fier de ses équipes est un euphémisme, et les prix remportés parlent d'eux-mêmes. Nous souhaitons souligner chacun des membres de l'équipe qui, en s'engageant dans notre entreprise, sont responsables de son succès. Il est gratifiant de sentir que nos travailleurs sont dévoués et que cela soit reconnu publiquement.

### Sauver la machinerie des flammes

Les feux de forêt nous touchent particulièrement cette année. Cet enjeu a amené notre client GLR à nous appeler en urgence, en mai dernier, pour éloigner de la machinerie qui était à risque d'être la proie des flammes, sur le chemin des Grands-Monts, sur les Monts-Valin.

L'appel a été lancé un vendredi à 16h, et à 16h30, 3 employés avaient répondu présents et se dirigeaient sur les lieux. Un total de 5 fardiers ont été nécessaires afin de transporter la machinerie à une trentaine de kilomètres. La machinerie appartenait autant à EGL qu'à GLR. Un contrat de longue haleine puisque les travailleurs ont pu quitter le chantier seulement aux alentours de minuit.

Trouver des travailleurs volontaires pour répondre à cette demande représentait un défi en soi, alors que la fin de semaine se pointait le bout du nez. Cela demandait de mobiliser une équipe à la dernière minute, qui devait travailler 16h d'affilée et modifier leurs plans personnels, et ce, pour aller à seulement 3 km des feux. Mais encore une fois, EGL a surpassé les attentes grâce au dévouement de son équipe.

Nous soulignons la capacité de notre équipe à s'ajuster aux imprévus, et qui n'hésite pas à mettre dans leur priorité le bien de l'entreprise. Un merci particulier à Marc-André Tremblay, Steeve Duchesne et Stéphane Bolduc.

