

Lumière sur nos travailleurs

Notre excellence soulignée

Chez Rio Tinto, EGL fait bonne figure. Que ce soit à l'usine d'Arvida ou d'Alma, nous n'avons que d'excellents commentaires.

À commencer par la note de 100% que nous avons obtenue lors de la dernière évaluation annuelle portant sur la santé et la sécurité au travail pour l'usine d'Arvida. Nous avons plus de 50 travailleurs et travailleuses qui effectuent l'entretien des salles de cuves, la réfection de briques et de toitures ainsi que la rénovation et restauration de bureaux, etc. Chacun d'eux contribue au succès d'EGL. Le professionnalisme, l'engagement et la qualité du travail ont été soulignés lors de cette évaluation. Il nous a été mentionné que la note de 100% est rarement atteinte. Malgré cela, il s'agit de notre deuxième 100% à Arvida.

Notre succès se poursuit à l'usine d'Alma, où nous recevons une grande quantité de jetons (Token) pour nos bons comportements en prévention de santé et sécurité au travail. Les jetons sont donnés quand nous observons dans l'environnement de travail un danger potentiel et que nous faisons un temps d'arrêt (arrêter et demander de l'aide). C'est plus de 25 jetons qui ont été distribués depuis le début de l'année à nos travailleurs à Alma.

EGL ressent une grande fierté face à ses équipes qui font un travail de qualité remarquable dans le souci constant de la santé et la sécurité.

La rapidité d'exécution, une des forces d'EGL.

Le vendredi 19 mai dernier, 15h30, Denis Larouche reçoit un téléphone du responsable des berges chez Rio Tinto qui lui dit qu'ils font face à une situation urgente. Il a besoin d'une douzaine d'hommes pour installer des poches de sable afin de mettre en place une protection temporaire sur les berges du lac Saint-Jean, à Métabetchouan. Sans cette intervention, le talus allait continuer à se décrocher et le Lac pouvait éventuellement emporter des roulottes.

Malgré le défi de trouver 12 travailleurs un vendredi, en fin de journée, pour effectuer des travaux un samedi, Denis se mobilise et contacte des gestionnaires afin qu'ils effectuent des appels pour trouver des travailleurs disponibles et le matériel nécessaire dont environ 1500 sacs pour les remplir de sable. Les Entreprises Rosario Martel ont également été contactées par Rio Tinto pour la même urgence.

Une heure plus tard, nous avons 16 travailleurs qui avaient répondu à l'appel et Rosario en avait 4. Ce dernier avait tout près de 5000 sacs en inventaire et nous pouvions fournir la machinerie lourde. C'est dans la collaboration que les travaux d'urgences se sont donc réalisés. Rio Tinto, division des berges, nous a contactés pour remercier tous nos travailleurs qui ont répondu présents.

C'est ça la force d'une équipe soudée. EGL souligne la belle implication de ses équipes notamment les travailleurs qui ont travaillé le samedi : Dominic Villeneuve, Alexandre Boucher, Claudie Villeneuve, Jordan Harvey-Guérin, Jordan Fortin, Charles-David Ostiguy, Serge Ouellet, Nicolas Côté, Maxime Larouche, Gino Perron et Christian Maltais.



Le journal des RH

Hey!! N'oubliez pas d'aller compléter notre sondage satisfaction, il est disponible sur Facebook et vous l'avez aussi reçu dans votre boîte courriel personnelle. Vous avez jusqu'au 16 juin prochain!
- Eugène



Des paniers collations pour tous

Dans le but de faire plaisir à nos travailleurs et travailleuses, nous avons instauré, il y a quelques semaines, des paniers collations pour tous les secteurs, dans toutes les roulottes de chantier et les installations. Si vous ne savez pas où le panier se retrouve, demandez à votre gestionnaire. Également, si vous avez des suggestions de collations, n'hésitez pas à écrire à Anny-Pier Laprise au aplaprise@eglinc.ca.



Les travaux en cours

Un changement de direction niveau ERP

Dans un objectif d'amélioration continue, EGL a implanté un ERP. Il s'agit d'un système informatique qui intègre la gestion administrative, financière et de projets. L'expérience a débuté en septembre 2021, avec DIVALTO. L'objectif était d'apporter à l'équipe un outil plus performant afin de réduire le nombre de tâches récurrentes qu'elle doit prendre en charge, et ainsi avoir plus de temps dédié à d'autres tâches à valeur ajoutée, par exemple l'analyse de données.

Plusieurs avantages pour l'équipe étaient prévus, cependant, force est d'admettre qu'après près de 2 ans de révision de processus et de tests, ce système ERP n'est pas adapté aux besoins d'EGL. La direction générale a donc acceptée la recommandation faite par "l'équipe de champions" du projet, soit d'opter pour une nouvelle solution ERP. Sous le nom de VISION, celle-ci a été développée au Québec pour des entreprises du secteur de la construction. Le système nous permettra d'optimiser, entre autres, nos contrôles de coûts et le suivi des CDC et la gestion de nos sous-traitants/retenues. L'implantation de VISION débutera en octobre prochain, d'ici là notre système actuel demeure en fonction.

EGL est fier de son équipe, qui gère efficacement le changement et souhaite toujours élever l'entreprise afin de continuer de se démarquer. Un merci spécial à tous les utilisateurs de la plateforme pour leur collaboration.

