

## Le journal des RH

### Partenariat - service de garde

Saviez-vous que cela fait plusieurs mois que nous sommes en contact avec la promotrice du projet de service de garde qui ouvrira ses portes en septembre prochain, juste à côté des bureaux d'EGL à Delisle?

Eh oui ! Nous avons pu développer un partenariat avec Mme Caroline Thériault pour permettre à nos employés d'être priorisés lors des inscriptions cet été, mais aussi tout au long de l'année! Ce sera une garderie subventionnée avec des plages horaires d'ouverture entre 7h30 et 18h!

De plus, nous avons également participé aux travaux de rénovation. À l'aide de 2 types d'équipements à l'intérieur et à l'extérieur du bâtiment, nous avons entré des agrégats pour remplir le vide sanitaire, préparer le sol et leur permettre de couler un plancher de béton.

**Hey ! Tu as jusqu'au 14 avril 2023 pour manifester ton intérêt pour une place en garderie en remplissant le formulaire qui est sur notre groupe Facebook et en l'envoyant à Alexandra par courriel au [acote@eglinc.ca](mailto:acote@eglinc.ca).**

-Eugène



## Les travaux en cours

### La saison de concassage est prête à commencer

Durant les 3 derniers mois, l'équipe de concassage s'est réfugiée dans l'atelier mécanique d'EGL afin de faire l'entretien de leurs équipements. Un travail d'engorgement, qui permet de s'assurer que ceux-ci seront fin prêts pour la prochaine saison.

Il s'agit de 21 unités à remettre en état. La liste des tâches à ne pas oublier sur chacune est longue. On parle ici d'équipements lourds tels que des concasseurs, des tamiseurs, des pelles mécaniques, etc. Chaque année, 9 mois sont consacrés à l'opération et 3 mois à l'entretien. Durant la saison, CIP concasse de 500 à 600 mille tonnes de roc. Considérant l'âge de certains équipements, cela représente un défi et nécessite un suivi rigoureux.

À chaque année, l'équipe de concassage veille à ce que les équipements soient dans un état optimal, afin d'avoir de meilleures productions et moins de bris d'année en année. Les travailleurs sont efficaces, et réussissent à respecter les budgets et les échéanciers. L'équipe est motivée et a très hâte d'entamer la saison qui débutera le 11 avril prochain.

EGL tient à souligner l'excellent travail de son équipe. Même s'ils préfèrent travailler sur les chantiers, à l'extérieur, le résultat est impeccable et il y a toujours une bonne ambiance de travail.



## Lumière sur nos travailleurs

### Des toilettes 5 étoiles en pleine forêt

À la mi-mars, GLR, un client régulier d'EGL, nous approche pour un projet assez inusité : fabriquer sur mesure 5 toilettes portatives de luxe, pour que les travailleurs soient confortables en tout temps. Le département de soudure s'est donc mis sur le dossier. Ils sont partis de rien, et ont dû en faire la conception, la fabrication et l'installation.

On parle ici de toilettes complètement autonomes, avec évier, lumière, et chauffage. Travailler en forêt n'aura jamais été aussi confortable. La conception s'est faite en une semaine, et la première toilette est déjà un succès. Le projet devrait être finalisé vers la fin avril.

Le défi est de garder le tout sécuritaire, confortable et esthétique. L'équipe de travailleurs s'est beaucoup investi dans le projet. Les toilettes seront utilisées sur les chantiers, en forêt, bref partout où GLR en aura besoin.

EGL tient à souligner la polyvalence de son équipe de soudeurs, qui ne recule devant aucun défi.

### Quand fin d'année rime avec production de relevés

Après le décompte du Nouvel An, l'équipe administrative a dû se retrousser les manches afin de produire les T4, les R1 ainsi que les déclarations à la CNESST à temps.

On parle d'environ 275 relevés fiscaux à produire pour le 28 février. Un délai assez court, considérant les vacances des fêtes et à la préparation de la fin d'année financière. On parle d'environ 40 heures supplémentaires, en plus des 130 paies hebdomadaires à produire en moyenne.

Pour ce qui est de la CNESST, l'équipe devait produire les déclarations de salaire de tous les employés d'EGL avant le 15 mars. La tâche ardue était de vérifier chacune d'entre elles afin qu'elles soient conformes, et de les classer en 9 catégories. On parle de 30 heures supplémentaires pour ce dossier.

Tout ce travail a été réalisé avec brio conformément aux plus récentes lois en vigueur ce qui n'est pas toujours de tout repos. On peut donc dire que les dernières semaines ont été très chargées pour l'équipe administrative, particulièrement pour Maryse Fortin, commis à la paie.

EGL est fière de pouvoir compter sur son équipe administrative qui produit des résultats de qualité.

