



LANCEMENT!

Suite au sondage effectué à l'automne 2021, nous avons le plaisir de vous présenter la première édition de l'Infolettre EGL !

Ce nouvel outil PAR et POUR les employés a comme objectif principal de :

- Bonifier la communication interne
- Vous permettre d'en apprendre plus sur les différents secteurs de l'entreprise
- Mettre en lumière VOS bons coups
- Souligner le travail rigoureux que vous faites au quotidien

Elle vous sera offerte mensuellement et couvrira tous les départements aléatoirement au fil des mois.

L'infolettre ne vient en aucun cas substituer les moyens de communication existants de l'entreprise. Il s'agit d'une lecture rapide et volontaire qui permet de mettre de l'avant les pratiques et les équipes d'EGL.

Accompagné d'une consultante en communication, le projet est déployé par un comité interne. Les sujets sont sélectionnés par le comité et le contenu est travaillé en collaboration avec l'équipe du projet choisi.

C'est simple! Vous utilisez une nouvelle technologie, vous développez un partenariat novateur, vos clients sont particulièrement satisfaits ou vous aimeriez partager une pratique qui sait contribuer au bon fonctionnement de votre équipe? Vous pourriez être contacté par notre journaliste, Marie-Eve Bouchard, et retrouver votre sujet en vedette lors d'une prochaine édition de l'infolettre.

Pour soumettre une idée : acote@eglinc.ca

BONNE LECTURE!



Le journal des RH

Le programme de référencement

Le saviez-vous ?

Vous pourriez recevoir une prime lorsque vous nous référez un candidat pour une embauche. Nous sommes certains que nos employés de qualités ont un entourage de qualité.

En quoi cela consiste ?

Le programme de référencement est un processus de recrutement participatif simple : lors d'une période d'embauche, le personnel est invité à faire appel à ses réseaux et proposer une ou des personnes qui possèdent les compétences nécessaires.

Pourquoi participer ?

Si votre candidat est embauché, vous bénéficiez d'une prime de référencement de 50 \$ par candidat référé lorsque la période de probation sera complétée. Il n'y a pas de limite quant au nombre de personnes référée. De plus, travailler avec quelqu'un que l'on connaît, c'est plaisant !

Comment participer ?

C'est simple ! Envoyez un courriel incluant les coordonnées de la personne que vous recommandez à la conseillère en ressources humaines ou à la personne responsable de votre département avec la mention « Programme de référencement » dans l'objet.

Les travaux en cours

Un travail complexe, une équipe dynamique

L'équipe du contrat de réfection du Boulevard des Cascades et des rues Scott, Bergeron et Gagnon à Alma viennent de terminer leur travail sur le réseau d'égout pluvial et sanitaire. L'objectif était de séparer les eaux de pluie et les eaux sanitaires pour en faire deux réseaux au lieu d'un seul. Ce contrat, qui a débuté le 20 juin dernier s'étendait sur plus de 800 mètres.

C'était un travail assez complexe puisqu'une conduite de gaz se trouve sur le chantier, que l'équipe devait travailler dans l'argile dense et le roc, ce qui complexifie la pose de conduite et demande du dynamitage.

De plus, le chantier étant sur des rues passantes, cela exige de dévier la trajectoire de plusieurs usagers de la route quotidiennement, mais le signaleur et les travailleurs ont fait un travail exemplaire.

Le projet de 4 millions de dollars pour Ville d'Alma a utilisé majoritairement des fournisseurs régionaux. Aussi, la belle ambiance de travail qui régnait sur le chantier a permis aux travailleurs de rendre le client satisfait.

Nous voulons remercier toute l'équipe du projet d'Alma pour le travail de qualité effectué ainsi que tous les collaborateurs extérieurs au projet.



Lumière sur nos travailleurs

Une note parfaite, du jamais vu chez RTA!

Chaque année, les équipes d'entretien de bâtiments chez Rio Tinto Alcan doivent se soumettre à une évaluation. Les critères sont rigoureux et la perfection n'avait jamais été atteinte.

Le 30 août dernier, Thomy Vachon et son équipe d'entretien des salles de cuves d'Arvida ont reçu la note de 100% lors de l'évaluation annuelle de leur contrat. Du jamais vu! La note la plus haute à battre était de 96%... et c'était une autre équipe d'EGL qui l'avait méritée.

Dans la dernière année, le manque de personnel se faisant sentir, il s'est donc ajouté une jeune équipe de "recrus" aux "vétérans". Ces derniers ont si bien intégré les nouveaux dans l'équipe, que cela a permis d'aller chercher cette note parfaite! Les travailleurs se sont impliqués, ils ont foncé et ont donné un travail de qualité, efficace tout en respectant les règles de santé et sécurité. Connaissant la rigueur exigée par RTA, on peut dire que c'est tout un exploit!

EGL tient à féliciter toute l'équipe de la SOPE et l'équipe d'entretien. On vise à maintenir cet honneur pour 2023!

Une équipe engagée, même en vacances

Le 26 juillet dernier, Jérôme Maltais reçoit un appel de Valard, un client régulier. Celui-ci avait besoin d'une dizaine d'équipements et de leur opérateur pour le 29 juillet. Le délai était court et les employés... en vacances.

Les équipements en question, un tracteur, des pelles, des camions hors route 6 par 6, une citerne et un camion mécanique devaient être transportés jusqu'à la Baie-James, près du barrage LG3. Les équipements se trouvaient alors entre Montréal et Baie-Comeau.

L'équipe de location de machinerie lourde a donc fait appel à TEL pour le transport. C'est à ce moment que Jonathan Larouche est interpellé pour organiser le tout.

Devant l'urgence du contrat, plusieurs travailleurs dévoués sont sortis de leurs vacances pour répondre à la demande. Le contrat était pour une dizaine de jours. Certains d'entre eux étaient en voyage ou en camping avec leur famille... (on remercie les conjoints par la bande!). Les vacances n'ont pas été reportées et ils sont rentrés travailler le lundi suivant.

Nous souhaitons souligner le travail de Stéphane Bolduc, Régis Simard, Bruno Coté, Keven Laprise, Louis-Victor Fortin, Jocelyn Fortin, Yvon Pouliot, Jean-Pierre Fleury, Cédric Bolduc et Réjean Bolduc. Merci pour votre disponibilité.

Une mention spéciale également pour Steeve Duchesne et Serge Larouche qui ont rassemblé tout le matériel dans la cour et ce, jusqu'à 22h la journée du départ.

